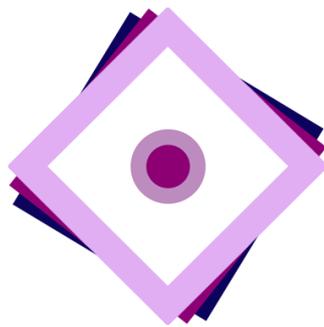


# PROPOSAL PENAWARAN KERJASAMA ENGGAR PSIKOLOGI



## Enggar Psikologi

### Kontak :

 **0853-9235-4541 / 0853-3580-1038**

 **enggarpsikologi@gmail.com**

 **@enggarpsikologi**

 **Gg. Bersama No.9 Rt.01, Masabang, Sangatta Selatan, Kutai Timur, Kalimantan Timur**

# PENGANTAR

Sumber Daya Manusia (SDM) adalah bagian penting didalam sebuah perusahaan selain modal, teknologi, dan sumber daya alam. Peran dari SDM salah satunya bertujuan untuk mencapai target yang telah ditetapkan agar dapat bersaing di era industri yang terus mengalami perkembangan ini, oleh karena itu perusahaan perlu memiliki SDM yang berkualitas untuk dapat mengelola serta memanfaatkan apa yang telah ada didalam perusahaan dengan optimal.

Faktor utama keberhasilan perusahaan dipengaruhi oleh kualitas SDM, apabila semua faktor pendukung telah tersedia, maka SDM tersebut yang memiliki peranan penting dalam mengelolanya untuk mencapai target yang telah ditentukan. Kualitas dapat dipengaruhi beberapa faktor, seperti kemampuan secara kognitif maupun emosional, maka perlu proses seleksi dan rekrutmen secara tepat agar mendapatkan tenaga kerja yang sesuai dengan kualifikasi dalam memenuhi kebutuhan dan tuntutan perusahaan. SDM yang tepat dapat memberikan dampak yang baik dari segi efisiensi waktu, budgeting, efektivitas pekerjaan dan hasil yang didapatkan.

SDM yang telah berada di perusahaan juga perlu mendapatkan serangkaian pendukung dalam menunjang kemampuan diri agar lebih optimal serta dapat memaksimalkan produktifitas perusahaan melalui program pengembangan diri yang disesuaikan dengan kebutuhan SDM. Peningkatan kemampuan pada SDM diperlukan karena tingginya daya saing antar industri di era saat ini, sedangkan tenaga kerja adalah aset perusahaan yang perlu diberi fasilitas dalam pengembangan diri mereka, sehingga dapat membantu mengembangkan perusahaan dan menjadi semakin profesional.

Soft skill adalah kemampuan penting yang perlu dikuasai oleh SDM, karena kemampuan dasar yang dimiliki seseorang adalah menguasai soft skill sebelum hard skillnya. Hal ini yang mendorong Enggar Psikologi membuat berbagai program pelatihan soft skill yang disesuaikan oleh kebutuhan perusahaan dengan trainer yang telah berpengalaman.

Enggar  
Psikologi

# PENAWARAN ENGGAR PSIKOLOGI

## 1. Tes Psikologi

Layanan psikologi ini merupakan tes dengan dasar psikologi yang dapat diterapkan ke perusahaan dalam mencari kandidat karyawan yang sesuai kebutuhan maupun untuk kebutuhan promosi karyawan dengan melihat potensi psikologis yang dimiliki individu.

## 2. Training

Metode pelatihan yang diberikan kepada karyawan untuk menunjang keterampilan dalam komunikasi, manajemen diri dan keterampilan soft skill. Berikut pelatihan yang kami tawarkan :

1. Leadership Skill Dengan Kecakapan Komunikasi
2. Character Building Dalam Membangun Pribadi Berkompeten
3. Team Building Untuk Menciptakan Sinergi Bersama
4. Manajemen Stres
5. Manajemen Konflik
6. Team Work Training
7. Komunikasi Efektif Dengan Persuasi
8. Empower Mind For Selling
9. Mindtechnology For Education
10. Pelatihan Persiapan Masa Pensiun
11. dll

### Trainer Enggar Psikologi :

- **Drs. Hisyam A Fachri, M.Ed.,MCH(i),.CTM**
- **Deasy Indra Ria Novikasari, S.Psi., M.Psi., Psikolog**
- **Muhammad Iwan Rahmanto, Mph., Ch., CHt., GMH**

## 3. Konseling

Layanan konseling ini salah satunya bertujuan untuk membantu karyawan menghadapi persoalan secara psikologis di dalam lingkungan perusahaan, maupun secara individu yang dapat mempengaruhi turunnya produktifitas kerja.

# ADMINISTRASI WAKTU & BIAYA

Waktu pelaksanaan psikotest dilakukan berkisar 2-5 jam atau lebih, tergantung dari jumlah alat tes yang diberikan kepada calon karyawan.

Hasil dari psikotest diserahkan sesuai dengan kesepakatan bersama kedua belah pihak, karena waktu pengerjaan hasil psikotest dipengaruhi oleh jumlah peserta.

Berikut biaya layanan psikotest berdasarkan tingkat posisi/jabatan :

Posisi/Jabatan	Biaya
Direktur	Rp 1.250.000/orang
General Manager	Rp 1.000.000/orang
Manager	Rp. 900.000/orang
Supervisor	Rp. 550.000/orang
Staff	Rp. 400.000/orang
Non-Staff	Rp. 300.000/orang

\* Jika menggunakan wawancara maka ditambah Rp 100.000/orang

\* Alat tes disesuaikan dengan kebutuhan perusahaan (kognitif, kepribadian, minat dan sikap kerja)

Catatan :

- Alat tulis untuk psikotest disiapkan oleh peserta tes atau pihak penyelenggara (pensil HB, pulpen, papan dada)
- Presensi peserta disiapkan oleh pihak penyelenggara

Berikut biaya layanan tambahan konseling & terapi :

Layanan	Biaya
Asesmen	Rp 150.000 – Rp 350.000/orang
Konseling	Rp 200-250.000/jam @orang
Psikoterapi	Tergantung Permasalahan

# ASPEK

Metode	Aspek yang Diungkap
<b>Psikotes</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kecerdasan Umum (IQ)</li> <li>• Daya Analisis</li> <li>• Daya Imajinatif</li> <li>• Berfikir Logis</li> <li>• Kreatifitas</li> <li>• Fleksibilitas</li> <li>• Kemampuan Numerik</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Penalaran</li> <li>• Daya Imajinatif</li> <li>• Berpikir Sistematis</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kepribadian</li> <li>• Perilaku Dalam Situasi Kerja</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Arah Kerja</li> <li>• Kepemimpinan</li> <li>• Aktivitas Kerja</li> <li>• Relasi Sosial</li> <li>• Gaya Kerja</li> <li>• Sifat Kerja</li> <li>• Ketaatan</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Berpikir Sistematis</li> <li>• Daya Tahan</li> <li>• Ketelitian</li> <li>• Kecepatan</li> <li>• Ketekunan</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kepercayaan Diri</li> <li>• Penyesuaian Diri</li> <li>• Pengelolaan Emosi Diri</li> <li>• Kerjasama</li> <li>• Lingkungan Sosial</li> <li>• Problem Solving</li> <li>• Motivasi</li> </ul>
<b>Konseling dan Terapi</b>	Permasalahan Psikologis Individu / Lingkungan Kerja

Hasil psikotes dan wawancara akan dibuat dalam sebuah laporan yang meliputi :

- **Psikogram**

Merupakan laporan hasil psikotes untuk melihat aspek-aspek psikologi secara menyeluruh.

- **Kesimpulan**

Merupakan uraian psikogram yang meliputi aspek-aspek kecerdasan, sikap kerja dan kepribadian. Uraian ini juga meliputi penilaian serta rekomendasi **layak** atau **tidak layak** untuk peserta tes dalam menempati posisi / jabatan tertentu.

Sebagai berikut penilaian serta rekomendasi yang diberikan :

- **Disarankan**

Kategori ini menunjukkan bahwa peserta dapat bekerja secara efektif dan mampu menjalankan tugas yang akan diberikan kepadanya secara optimal.

- **Dipertimbangkan**

Peserta belum dapat memaksimalkan kemampuan yang dimiliki pada posisi yang diminatinya sehingga kurang memenuhi unsur dalam kualifikasi, akan tetapi masih dapat dikembangkan melalui program pengembangan. Selain itu peserta memiliki kompetensi yang dapat dikembangkan dalam bidang yang lain.

- **Tidak disarankan**

Peserta tidak mampu menunjukkan kinerja yang optimal secara baik pada posisi / jabatan tertentu, sehingga tidak dapat memenuhi kualifikasi.

Enggar  
Psikologi

# KONTAK KAMI

**Whatsapp : 0853-9235-4541 / 0853-3580-1038**

**Email : enggarpsikologi@gmail.com**

**Website : enggarpsikologi.com**

## **Kantor**

Gg. Bersama No.9 RT.01, Masabang, Sangatta Selatan, Kutai Timur, Kalimantan Timur, Indonesia

## **Klien Kami**

- Larissa Aesthetic Center Cab. Ponorogo
- Rumah Sakit Yasyfin Darussalam Gontor
- Klinik Ngabar Pondok Pesantren Walisongo
- SD Immersion Ponorogo
- Universitas Trunojoyo Madura - Rehabilitasi Griya Cinta Kasih Jombang
- Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
- Universitas Sunan Gunung Djati Bandung
- Kantor Urusan Agama Kec. Mlarak Ponorogo
- Institut Agama Islam Riyadlotul Mujahidin (IAIRM Ngabar)
- TKIT & Playgroup Qurrota A'yun
- MI Ma'arif Gandu
- Yatim Mandiri Ponorogo
- KBIT & RA Terpadu Al-Madinah
- MTs Buya Hamka
- Korp. PMII Putri Komisariat Institut Sunan Giri Ponorogo
- PMII Komisariat Institut Agama Islam Riyadlotul Mujahidin (IAIRM Ngabar)
- IPNU/IPPNU Ponorogo
- Dharma Wanita Persatuan Kementerian Agama Kab. Ponorogo
- dll